

«РЕКОМЕНДАЦИИ к содержанию трудового договора проектной организации – работодателя с главным инженером проекта (главным архитектором проекта)»

Как известно, в Градостроительный кодекс Российской Федерации (далее – закон, ГрК РФ) внесены изменения, требующие от саморегулируемых организаций в области архитектурно-строительного проектирования (далее СРО АСП или СРО) и их членов – проектных организаций (ПО) приведения своей деятельности и внутренних документов в соответствие с новыми требованиями.

Впервые предмет специального **законодательного урегулирования** стала (кроме прочего) деятельность отдельной категории специалистов, занятых в области проектирования, – главных инженеров проектов, (главных архитекторов проектов).

Инициированные законом изменения затронули и такую «периферийную» область менеджмента ПО, как **договорное урегулирование** отношений ПО-работодателя (Работодатель) с ГИПами. И первые, и вторые действуют в своих интересах, а задача договорного урегулирования – согласовать эти интересы в процессе заключения трудового договора и обеспечить выполнение последнего.

Практика показывает, что во многих ПО трудовые договоры, заключаемые с этой категорией специалистов, носят формальный характер и не отражают реальных взаимных прав и обязанностей сторон, относительно которых они пришли к письменному или устному соглашению. Не редки конфликтные ситуации, когда сторонам только кажется, что они изначально достигли соглашения.

Законодатель дает руководителям ПО и ГИПам возможность превратить трудовой договор в «работающий» управленческий инструмент, отражающий реальные цели и интересы сторон, их взаимные права и обязанности. В части, относящейся к деятельности ГИПов, он изменил статус последних и определил конкретные требования к специалистам в должности ГИПа и ПО, уточнил цели найма этих специалистов и условия урегулирования с ними отношений ПО-работодателя на основе трудового договора.

В свете произошедших законодательных изменений во многих проектных организациях уже начата и ведется работа по уточнению и пересмотру сложившейся организации деятельности ГИПов и управления ею, включая вопросы договорного урегулирования отношений ПО-работодателя с ГИПами.

ГрК РФ в новой редакции вносит изменения в сложившуюся практику распределения полномочий и ответственности в системе деятельности ПО в целом и закрепления соответствующих полномочий и ответственности за ГИПами в частности. Организацию выполнения работ по подготовке проектной документации ПО-работодатель – член СРО может

поручить теперь только специалистам, сведения о которых внесены в национальный реестр специалистов в области инженерных изысканий и архитектурно-строительного проектирования (далее – национальный реестр специалистов, НРС), нанимать которых она может только по трудовым договорам. Законом также определено, что именно ГИП утверждает проектную документацию, подготовку которой он лично организовывал и за которую ПО несет ответственность.

Новый контролируемый статус ГИПа¹ и установленная градостроительным законодательством юридическая ответственность ГИПа принципиально усиливают переговорную позицию последнего при заключении трудового договора с ПО-работодателем: качественное исполнение им трудовой функции зависит не только от уровня его профессиональной компетентности, но и от уровня организации деятельности ПО-работодателя, её системы менеджмента. **Трудовой договор должен отражать соответствующие взаимные обязательства, в том числе обязательства Работодателя обеспечить ГИПу необходимые условия для выполнения его трудовой функции.**

Назначение Справочника – не только сосредоточить внимание пользователей на новых инициативах законодателя (Приложение 2 Справочника), но и придать этой информации практический характер: предлагается примерный Трудовой договор (Раздел 3 Справочника), отвечающий интересам сторон и требованиям трудового и градостроительного законодательства.

При подготовке текста рекомендуемого Трудового договора ГИПа с Работодателем авторы Справочника исходили из принципа полного охвата требований трудового законодательства. Учтены также возможные дополнительные обстоятельства, гарантирующие обеспечение Работодателем условий, без которых качество выполнения ГИПом трудовой функции снижается или вообще трудно достижимо.

Важно помнить, что содержание предлагаемого проекта Трудового договора является *рекомендуемым*. Это позволяет использовать те или иные его положения факультативно, с учетом особенностей конкретной ПО, уровня зрелости системы управления трудовыми отношениями, стадии её жизненного цикла.

Справочник адресован руководителям ПО, руководителям служб персонала, юристам Работодателя, а также ГИПам.

Для ГИПов настоящий Справочник может быть полезен как практическое информационное пособие для самостоятельного повышения квалификации в вопросах договорного урегулирования своих трудовых отношений с Работодателями.

Он может использоваться руководителями и специалистами СРО АСП, ответственными за разработку и утверждение требуемого законом Квалификационного стандарта СРО для ГИПов и контроля за их

¹ Контролируемый статус ГИПа – это статус специалиста по организации выполнения работ по подготовке проектной документации. Он должен подтверждаться соответствием требованиям специально утверждаемого СРО для этих целей квалификационного стандарта (а не требованиям соответствующего профстандарта Минтруда РФ!). Законодатель предполагает, что обязательные квалификационные стандарты станут инструментом контроля за уровнем компетентности (квалификации) ГИПов.

деятельностью, а также в качестве учебно-методического и справочного материала при повышении квалификации ГИПов, специалистов, находящихся в кадровом резерве на должность ГИПа, а также специалистов служб персонала ПО.

Авторами Справочника являются разработчики «Положения о главном инженерере (главном архитекторе) проекта / СНиП 1.06.04-85 // Утв. Постановлением Госстроя СССР от 28 июня 1985 года № 103:

Подольский Марк Семенович – Председатель Подкомитета по организации деятельности Главных инженеров проектов Комитета по технологическому проектированию объектов производственного назначения и транспортной инфраструктуры НОПРИЗ, научный руководитель Международной школы Главных инженеров (Главных архитекторов) проектов при Национальной палате инженеров (НПИ);

Литвинов Анатолий Владимирович – консультант по организационному проектированию, совершенствованию и развитию деятельности проектных организаций, юрист.

РЕКОМЕНДАЦИИ разработаны и распространяются
"Консультационным центром МАРКА ПОДОЛЬСКОГО "ЦНИО-проект"
в электронном виде в формате .pdf

По всем вопросам следует обращаться к Подольскому Марку Семеновичу:
тел.: +7 (985) 364-01-04, эл. почта: 7562269@mail.ru, скайп: m7562269,
Литвинову Анатолию Владимировичу: тел.: +7 (916) 612-00-76, эл. почта:
litvinovav@mail.ru; скайп: av_litvinov

Приобретение Справочника дает право проектным организациям получить независимое заключение Консультационного центра МАРКА ПОДОЛЬСКОГО «ЦНИО-проект» на подготовленные ими проекты трудовых договоров с ГИПами.



СПРАВОЧНИК ПРОЕКТИРОВЩИКА

ВЫПУСК 48

РЕКОМЕНДАЦИИ

К СОДЕРЖАНИЮ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА
ПРОЕКТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – РАБОТОДАТЕЛЯ
С ГЛАВНЫМ ИНЖЕНЕРОМ ПРОЕКТА
(ГЛАВНЫМ АРХИТЕКТОРОМ ПРОЕКТА)

Москва 2017

ОГЛАВЛЕНИЕ

	Стр.
1. Введение.....	4
2. Комментарии к отдельным условиям трудового договора...	7
3. Примерный Трудовой договор проектной организации – работодателя с главным инженером проекта (главным архитектором проекта).....	12
Список литературы.....	25
ПРИЛОЖЕНИЕ.	
1. Рекомендуемый перечень должностных обязанностей работника проектной организации в должности главного инженера проекта (главного архитектора проекта).....	27
2. Новые требования Градостроительного кодекса РФ, обусловившие изменение договорных отношений ГИПа с ПО-работодателем.....	35
Рекламное приложение	
Список методических документов «Консультационного центра Марка Подольского «ЦНИО-проект» (по состоянию на 01.01.2018 г.)....	44